

# מחלקת מניעת הטרדה מינית במקומות עבודה/

בדרישות החוק, להגן על העובדות/ים ועל הארגון, לנהל הליך בדיוור תג'ן ולנקוט בפעולות מניעה מתאימות - יש צורך בהכשרה מקיפה הסוקרת את ההיבטים השונים של התפקיד, וכוללת התנסות מעשית בכלי התשאל והסיוע.

הקשר עם הממונות נמשך באופן רציף גם לאחר סיום קורס ההכשרה, והן יודעות לפנות בכל עת לקבלת ליווי, התייעצות, שיתוף ולעיתים גם וונטילציה במקרים בהם ארעה הטרדה מינית בארגון.

כיום יותר ויותר ארגונים מבינים שיש להם אחריות לפעול למניעת הטרדות מיניות בשורותיהם, ולא רק מכיוון שהחוק מחייב זאת, אלא מתוך רצון אמיתי לייצר סביבת עבודה בטוחה ונעימה לעובדות ולעובדים. ארגונים רבים פונים למחלקת מניעת הטרדה מינית בעבודה במרכז הסיוע על מנת לקבל ליווי והכוונה בכתיבת ובהטמעת נורמות ארגוניות אשר יסייעו ביצירת תרבות המונעת הטרדות מיניות. הניסיון הרב שנצבר במרכז הסיוע ב-40 שנות פעילותו מאפשר לתפור לכל ארגון מענה הוליסטי המותאם לצרכיו.

לסיכום, המחלקה למניעת הטרדה מינית במקומות עבודה מנסה לתת מענה למגוון רחב של צרכים בתחום המניעת, כמו גם מתן כלים ובניית תהליך מיטיב של טיפול בתלונות. כל העשייה הענפה לא הייתה מתקיימת ללא המנחות/ים והשחקניות/ים הנדרשים להיות לוליינים של תוכן וידע - להמציא פתרונות למצבים מורכבים בו ברגע, להיות מחויבים ובעיקר, מאמינות ומאמינים בדרך; וכמובן, עשייה זו לא הייתה מתאפשרת ללא שיתוף הפעולה של הממונות ובעלי התפקידים הנוספים בארגונים, שנותנים בנו את אמונם. תודה רבה לכל העוסקות והעוסקים במלאכה.

\*רכזת מניעת הטרדה מינית וחינוך מבוגרים במרכז סיוע תל אביב

השנה אנו מציינות 20 שנה לחקיקת החוק למניעת הטרדה מינית.

בפרספקטיבה של שני עשורים אפשר לראות את העבודה החינוכית שעשה החוק, קודם כל בהעלאת המודעות לקיומה של התופעה ואחר כך בנכונות להתייחס אליה ולתת לה מענה. אך הדרך עד למיגור התופעה עודנה ארוכה.

מחלקת מניעת הטרדה מינית במקומות עבודה שבמרכז הסיוע הוקמה על מנת לתת מענה לצרכים אקוטיים שעלו מהשטח, ומתוך אג'נדה הקוראת לשינוי חברתי ורואה בהטרדה מינית ובאלימות מינית ככלל תופעה חברתית שאיננה גזירת גורל.

עם השנים התרחבה פעילות המחלקה וכיום היא פועלת בארבעה ערוצים מרכזיים: מניעת הטרדה מינית במקומות עבודה באמצעות חינוך והסברה (הרצאות לעובדים ולמנהלים); מתן מענה ארגוני הוליסטי הכולל ליווי מותאם-צורך להטמעת שינויים ויצירת תרבות ארגונית מונעת הטרדות מיניות; הכשרה לממונות על מניעת הטרדה מינית בארגונים וכן, התערבות וליווי הממונה בשעת משבר; סיוע וליווי פרטני לא/נשים שהוטרו במקום העבודה. בנוסף, המחלקה פועלת למען יצירת סביבה בטוחה ונקייה מהטרדות מיניות בברים, מועדונים, פסטיבלים ואירועים מיוחדים.

אלפי הרצאות לעובדים ולמנהלים הועברו עד היום על ידי המחלקה למניעת הטרדה מינית במקומות עבודה במגוון ארגונים וחברות במגזר העסקי והציבורי במרכז הארץ (לרבות חברות היי-טק, פיננסים, ביטוח, תקשורת, אקדמיה, משרדי ממשלה, תירות ועוד).

הצורה האינטראקטיבית בה מועברות ההרצאות מאפשרות יצירה של דיאלוג כנה, הצפה של חששות והבנת המאפיינים הייחודיים להטרדה מינית בעבודה, כך שבסופן ברור איזו התנהגות מהווה חיצור לגיטימי ואיזו עולה לכדי הטרדה מינית.

מידי רבעון מקיימת מחלקת מניעת הטרדות במקומות עבודה קורס הכשרה לעובדות/ים אשר מונו להיות אחראיות/ים על החוק למניעת הטרדה מינית בארגון שלהם. תפקיד הממונה הוא תפקיד מורכב ומאתגר הדורש ידע, מיומנויות וכלים ייחודיים. על מנת לבצע את התפקיד כהלכה - לעמוד